

Первичная профсоюзная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Новоисетская средняя общеобразовательная школа» Общероссийского Профсоюза образования

Председатель *Dr* В.Ю. Бурнышева.
« 4 » сентября 2025 г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Новоисетская средняя общеобразовательная школа»

Директор *Dr*
« 04 » сентября 2025 г.

Н.С. Тагильцева

Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Новоисетская средняя общеобразовательная школа на 2025-2028гг.

Утвержден на собрании работников
протокол № 4 от 04.09.2025г.



Работодатель Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Новоисетская средняя общеобразовательная школа» в лице его представителя – директора Тагильцевой Натальи Сергеевны (далее – Работодатель); Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Бурнышевой Виктории Юрьевны (далее – первичная профсоюзная организация) заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028гг. Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Новоисетская средняя общеобразовательная школа» о нижеследующем:

1. Пункт 3 приложения № 3 к Коллективному договору на 2025 - 2028 годы «Перечень должностей, имеющих право на получение средств индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции:

№	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи в год (единицы, комплекты)
3	Подсобный рабочий (кухня)	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт 1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.

2. Изложить пункт 2.1.14. Ежегодно предусматривать выделение средств на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников не реже одного раза в 3 года для каждого педагогического работника (с учётом оплаты командировочных расходов).

3. Изложить пункт 4.1.1. Работодатель разрабатывает и принимает по согласованию с профсоюзным комитетом:

Положение об оплате труда, которым устанавливаются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним, включающее также следующие разделы:

- Раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за дополнительные виды работ;
- Раздел о выплатах стимулирующего характера.
- Положение об оказании материальной помощи
- Положение о комиссии по стимулированию работников образовательной организации
- Локальный, нормативный акт, устанавливающий ежегодно объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу.

В состав комиссий по премированию (стимулированию), по распределению учебной нагрузки, установлению классного руководства, входит представитель выборного профсоюзного органа. В целях объективного рассмотрения вопросов, исключения конфликта интересов, в состав указанных комиссий не включается руководитель организации и главный бухгалтер.

4. Изложить пункт 4.1.7. в следующей редакции: Повышать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (рабочем поселке, поселке городского типа) на 25 %. Перечень должностей, по которым производится данное повышение, утвержден постановлением Правительства Свердловской области № 708-ПП от 12.10.2016 г. и с учетом изменений от 15.08.2024 г. «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

5. Изложить пункт 5.1.7. в следующей редакции: Создать комиссию по обучению и проверке знаний по охране труда в количестве не менее трех человек из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе (Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Проводить инструктаж по охране труда под роспись не реже 1 раза в 6 месяцев, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу.

Проводить обучение и проверку знаний требований охраны труда работников организации не реже 1 раза в 3 года (ст. 214 ТК РФ).

6. Изложить пункт 5.1.20. в следующей редакции: Разработать и утвердить инструкции по охране труда по должности и по видам выполняемых работ с учетом мнения Профсоюзной организации (ст. 214 ТК РФ).

7. Наименование Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Новоисетская средняя общеобразовательная школа»

8. Пункт 2.9 правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

-договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией

-договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

-разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

-разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

-вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации,

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными

договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

9. Пункт 13.5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

10. Пункт 14.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

11. Дополнить раздел 5 Коллективного договора на 2025-2028 гг. пунктами 5.1.24, 5.1.25, 5.1.26, 5.1.27, 5.1.28, 5.1.29, 5.1.30, 5.1.31 в следующей редакции:

5.1.24. Работодатель обязуется не реже одного раза в год организовывать и финансировать проведение лекций, семинаров и тренингов для работников по вопросам:

- профилактики ВИЧ-инфекции, путей передачи и мифах о болезни;
- опасности употребления наркотических средств и психотропных веществ;
- профилактики алкоголизма и формирования здорового образа жизни (ЗОЖ).

5.1.25. Работодатель обеспечивает регулярное размещение информационных материалов (плакатов, памяток, брошюр) на актуальные темы (ВИЧ/СПИД, наркомания,

алкоголизм) на территории организации в специально отведенных местах (доски объявлений, медпункт).

5.1.26. Работодатель гарантирует соблюдение принципа недискриминации и конфиденциальности в отношении работников, живущих с ВИЧ, а также работников, проходящих лечение от наркомании и алкоголизма. Любое разглашение информации о состоянии здоровья работника без его согласия запрещено

5.1.27. Работодатель обязуется обеспечивать безопасные условия труда, исключаящие риск профессионального заражения ВИЧ-инфекцией (при наличии таких рисков), и предоставлять все необходимые средства индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с требованиями законодательства.

5.1.28. Работодатель организует вакцинацию для работников путем заключения договора с лицензированной медицинской организацией не реже одного раза в год

5.1.29. Работодатель обязуется ежегодно проводить разъяснительную работу о важности, сроках и порядке проведения профилактической вакцинации путем размещения информации на информационных стендах, проведения лекций с привлечением медицинских специалистов и рассылки памяток.

5.1.30. Работодатель обеспечивает наличие и бесплатный доступ к средствам индивидуальной защиты (маски, антисептики) в периоды сезонного подъема заболеваемости ОРВИ и гриппа.

5.1.31. Вакцинация является добровольной, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством РФ.

12. Остальные условия Коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

13. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025 - 2028 годы.

Пропиновано, пронумеровано

и скреплено печатью

Директор шифра:



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265736

Владелец Тагильцева Наталья Сергеевна

Действителен с 18.12.2025 по 18.12.2026